

CONDITIONS D'ADMISSION :

EN PREMIERE ANNEE

L'accès à la **première année du Master en STG, spécialité GRH** se déroule suivant la procédure suivante :

- Pour les titulaires d'une licence en Gestion de l'UCAD. Les pièces à fournir sont les suivantes :

- 2 photos d'identité ;
- Photocopies certifiées conformes :
 - o de l'attestation du baccalauréat (série L1, L2, STEG, S ou autres) ou diplôme équivalent ;
 - o du relevé de notes du baccalauréat ;
 - o Attestation de réussite ou diplôme de la Licence en GRH ou compatible avec la spécialité GRH
 - o des bulletins de notes des classes de L1, L2 et L3.
- Bulletin ou extrait de naissance ou fiche d'état civil ;
- Fiche d'engagement signée par la personne prenant en charge la formation et légalisée.
- Lettre de motivation (à adresser au Directeur de l'ESP s/c le Chef du Département Gestion) ;
- Fiche d'inscription à remplir sur place ;
- Un Curriculum vitae ;
- Une attestation de travail (pour les professionnels)
- **Frais de dossier : 15 000fcfa (non remboursables).**

- Pour les étudiants titulaires d'une Licence hors UCAD.

Avoir une Licence en gestion accréditée par l'ANAQ-Sup ou le Cames et remplir le formulaire sur la plateforme d'équivalence de l'UCAD en suivant le lien : <https://equivalence.ucad.sn> (elle est ouverte du 03 mai au 31 octobre 2021 à minuit).

Une fois le formulaire rempli et la décision de la DAP connue, l'étudiant peut déposer son dossier au Département de Gestion de l'ESP (constitué des mêmes pièces que celles citées précédemment).

EN DEUXIEME ANNEE :

L'accès en deuxième année du Master en STG, spécialité GRH se déroule comme suit :

- Les étudiants inscrits en première année du master GRH de l'ESP et ayant validé leur année sont admis en deuxième année.
- Pour les autres candidats, le processus de sélection est le suivant : Avoir Master 1 en GRH validé par une structure accréditée par l'Anaq-Sup. Le Master visé doit être non seulement accrédité par l'Anaq-sup ou le Cames, mais aussi compatible avec la spécialité (GRH). Chaque candidat devra remplir le formulaire sur la plateforme d'équivalence de l'UCAD en suivant le lien : <https://equivalence.ucad.sn> (elle est ouverte du 03 mai au 31 octobre 2021 à minuit).

Une fois le formulaire rempli et la décision de la DAP connue, l'étudiant peut déposer son dossier au Département de Gestion de l'ESP (constitué des mêmes pièces que celles de la première année en y ajoutant le relevé de notes de la première année du Master).

INSCRIPTIONS

Les étudiants autorisés à s'inscrire, après sélection et validation par la DAP (pour les diplômés hors UCAD) seront informés par voie d'affichage et par le canal de son site de l'Ecole Supérieure Polytechnique (ESP) (www.esp.sn) ou éventuellement par sms.

Ils seront tenus d'effectuer les formalités d'inscription à l'ESP et sur la plateforme de l'UCAD.

COUT DE LA FORMATION :

L'inscription entraîne l'engagement de régler l'intégralité du coût de la formation ainsi structuré :

PAYS UEMOA et PAYS BENEFICIAINT

DE CONVENTIONS :

Classes	Droits d'inscription	Scolarité annuelle	Coût annuel
M 1	115 000	850 000	965 000
M 2	115 000	1 050 000	1 165 000

Pour les prises en charge (*Organismes, salariés financés par leur société ou entreprise*) :

Classes	Droits d'inscription	Scolarité annuelle	Coût annuel
M 1	145 000	850 000	995 000
M 2	145 000	1 050 000	1 195 000

PAYS HORS UEMOA :

Classes	Droits d'inscription	Scolarité annuelle	Coût annuel
M 1	465 000	850 000	1 315 000
M 2	565 000	1 050 000	1 615 000

Néanmoins, des facilités de paiement peuvent être consenties.

Par exemple :

PAYS UEMOA et PAYS BENEFICIAINT DE

CONVENTIONS

Classes	Versement à l'inscription et au plus tard le 05 novembre	Mensualité (à verser chaque début de mois de décembre à juin)
M 1	285 000	85 000
M 2	325 000	105 000

PAYS HORS UEMOA :

Classes	Versement à l'inscription et au plus tard le 05 novembre	Mensualité (à verser chaque début de mois de décembre à juin)
M 1	635 000	85 000
M 2	775 000	105 000

N.B. : Prévoir 500f cfa pour l'Assurance

Université Cheikh Anta Diop de Dakar
(UCAD)



Ecole Supérieure Polytechnique de Dakar
Département de Gestion



**MASTER EN SCIENCES ET
TECHNIQUES DE GESTION**

**SPECIALITE :
GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES**

2021 – 2022

Le Master en Sciences et Techniques de Gestion (STG), spécialité : **Gestion des Ressources Humaines** s'inscrit dans le schéma LMD (Licence-Master-Doctorat) de l'offre de formation du Département GESTION de l'Ecole Supérieure Polytechnique (ESP) de Dakar – Université Cheikh Anta Diop.

OBJECTIFS :

Le Master en STG, spécialité : Gestion des Ressources Humaines (GRH), centré sur une approche « *professionnalisante* », prépare à des fonctions de responsabilité et de direction dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines (GRH).

COMPETENCES VISEES :

Les enseignements assurés par des universitaires et de nombreux professionnels (DRH, RRH, consultants...) sont orientés vers les métiers de la GRH. Ils permettent d'acquérir le savoir et le savoir-faire nécessaire à l'exercice de ces métiers, tout en développant le savoir-être et les facultés d'adaptation sur le terrain.

DEBOUCHES :

Les titulaires de la spécialité sont appelés à occuper des fonctions dans tous les domaines des ressources humaines, telles que :

- Directeur des Ressources Humaines ;
- Responsable ou adjoint au responsable d'un service de gestion des ressources humaines
- Responsable de l'emploi, de la formation, du recrutement, de la communication, des rémunérations, etc.
- Auditeur social
- Consultant en gestion des ressources humaines, en stratégie sociale, en recrutement, en reclassement, en systèmes d'informations RH (SIRH), en management, etc.

ORGANISATION DE LA FORMATION :

La formation est organisée sur deux années. Chaque année comporte deux semestres. Le diplôme de Master en STG est obtenu par les étudiants ayant obtenus les 120 crédits que compte le Master.

La première année du master, organisée sur deux semestres, est dévolue à l'acquisition des connaissances fondamentales en gestion des ressources humaines dans les organisations. Elle s'articule autour de deux axes : des enseignements théoriques et professionnels tournés vers les métiers des ressources humaines et du management : approches du comportement humain en organisation, droit du travail, management stratégique, politiques et pratiques de GRH, gestion des relations sociales... conçus comme des fondamentaux pour les étudiants poursuivant en deuxième année de master ; l'acquisition d'outils méthodologiques et d'éléments de culture générale, indispensables à des cadres RH souhaitant développer leurs aptitudes telles que l'analyse, la synthèse, la communication orale et écrite, et le travail en équipe.

La deuxième année du master, organisée sur deux semestres, est conçue comme une année d'approfondissement des connaissances et des aptitudes utiles aux métiers de la GRH.

Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 17h30 à 20h30min ; et le samedi de 8 heures à 14 heures. Des examens peuvent être organisés au-delà de cette heure.

Les unités d'enseignement (UE) sont organisées comme suit :

Première année du MTSG-GRH

UE1 : Connaissances des organisations

Théorie des Organisations - Sociologie des Organisations

Psychologie des Organisations - Droit des Affaires

UE2 : Administration du personnel

Evolution et Prospective de la Fonction RH - Gestion Administrative des Ressources Humaines - Gestion Sociale

UE3 : Outils de communication

Anglais - Informatique

UE4 : Techniques Quantitative de gestion

Comptabilité Générale - Comptabilité analytique et budgétaire - Gestion financière – Marketing - Gestion de projet - Management de la qualité

UE5 : Mise en situation professionnelle

Histoire des Relations Sociales et du Syndicalisme - Gestion du temps et des priorités - Séminaires/Conférences.

Deuxième année du MSTG-GRH

UE 6 : Conditions de travail

Droit Social - Gestion des Rémunérations - Management des Relations Professionnelles - Politique d'Acquisition des Ressources Humaines

UE7 : Communication et langue

Communication Organisationnelle - Anglais

UE8 : Développement des Ressources Humaines

Développement Organisationnel et Relationnel – Stratégie - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences – Leadership

UE9 : Gestion de l'Information Sociale

Bilan Social - Tableau de Bord Social - Audit Social - Analyse des données - Système d'Information Sociale - Informatique

UE10 : Recherche et Stage