

COÛT DE LA FORMATION

L'inscription entraîne l'engagement de régler l'intégralité du coût de la formation ainsi structuré :

PAYS UEMOA et PAYS BENEFICIAIRE DE CONVENTIONS :

Classes	Droits d'inscription	Scolarité annuelle	Coût annuel
L1	90 000	720 000	810 000
L2	90 000	720 000	810 000
L3	90 000	720 000	810 000

Pour les prises en charge (*Organismes, salariés financés par leur société ou entreprise*) :

Classes	Droits d'inscription	Scolarité annuelle	Coût annuel
L1	120 000	720 000	840 000
L2	120 000	720 000	840 000
L3	120 000	720 000	840 000

PAYS HORS UEMOA :

Classes	Droits d'inscription	Scolarité annuelle	Coût annuel
L1	260 000	720 000	980 000
L2	310 000	720 000	1 030 000
L3	360 000	720 000	1 080 000

Pour les étudiants pris en charge par les tiers qui ne peuvent pas payer au comptant, des facilités de paiement peuvent être consenties. Par exemple :

PAYS UEMOA et PAYS BENEFICIAIRE DE CONVENTIONS

Classes	Versement à l'inscription et au plus tard le 05 novembre	Mensualité (à verser chaque début de mois de décembre à juin)
L1	250 000	80 000
L2	250 000	80 000
L3	250 000	80 000

PAYS HORS UEMOA :

Classes	Versement à l'inscription et au plus tard le 05 novembre	Mensualité (à verser chaque début de mois de décembre à juin)
L1	420 000	80 000
L2	470 000	80 000
L3	520 000	80 000

N.B. : Prévoir 500f cfa pour l'Assurance

SELECTION (DOSSIER -ENTRETIENS -TESTS)

Constitution du dossier pour une admission en première année :

- 2 photos d'identité ;
- Photocopies certifiées conformes :
 - o de l'attestation du baccalauréat (série L1, L2, STEG, S ou autres) ou diplôme équivalent;
 - o du relevé de notes du baccalauréat ;
 - o des bulletins de notes des classes de 2nde, 1^{ère} et Terminale ;
- Bulletin ou extrait de naissance ou fiche d'état civil ;
- Fiche d'engagement signée par la personne prenant en charge la formation et légalisée.
- Lettre de motivation (à adresser au Directeur de l'ESP s/c le Chef du Département Gestion) ;
- Fiche d'inscription à remplir sur place ;
- Fiche des modalités de règlement des frais d'écologie
- Frais de dossier : 15 000fcfa (non remboursables).

Constitution du dossier pour une admission directe en 2^{ème} année (Titulaire d'une L1 compatible ou d'un diplôme équivalent) et en 3^{ème} année (Titulaire d'une L2 compatible, d'un DUT, d'un BTS ou équivalent sous certaines conditions).

Pour les étudiants ayant fait une première ou une deuxième année en dehors de l'UCAD, ils doivent prouver que le programme suivi est accrédité par l'Anaq-Sup ou le Cames.

Ils doivent remplir le formulaire sur la plateforme d'équivalence de l'UCAD en suivant le lien : <https://equivalence.ucad.sn> (elle est ouverte du 03 mai au 31 octobre 2022 à minuit).

Une fois le formulaire rempli et la décision de la DAP connue et favorable, l'étudiant peut déposer son dossier au Département de Gestion de l'ESP (constitué des mêmes pièces que celles citées précédemment).

N.B. : Aucun dossier ne sera traité sans l'accord préalable de la DAP.

Date de dépôt de dossier : à partir de septembre 2022

INSCRIPTIONS

Les étudiants autorisés à s'inscrire (après la sélection) seront informés par voie d'affichage et par le canal du site de l'Ecole (www.esp.sn) ou par sms.

Université Cheikh Anta Diop de Dakar
(UCAD)



Ecole Supérieure Polytechnique (ESP)
Département de Gestion

BP : 5085 Dakar- Fann
Tel :/Fax : (00221) 33 825 37 12
E-mail : cepecs94@yahoo.fr
www.esp.sn



**LICENCE EN SCIENCES ET
TECHNIQUES DE GESTION**

**SPECIALITE :
GESTION DES RESSOURCES
HUMAINES**

2022-2023

La licence en sciences et techniques de gestion, spécialité : **Gestion des Ressources Humaines** s'inscrit dans le schéma LMD (Licence-Master-Doctorat) de l'offre de formation du Département GESTION de l'Ecole Supérieure Polytechnique (ESP) de Dakar – Université Cheikh Anta Diop.

OBJECTIFS ET DEBOUCHES :

L'objectif de la formation est de préparer les étudiants à exercer dans les métiers de l'administration du personnel et du développement des ressources humaines.

La formation permet aussi une poursuite des études en Master.

ORGANISATION DE LA FORMATION

Nombre de crédits ECTS : 180

Les Modules sont organisés en UE (Unités d'Enseignement).

PREMIERE ANNEE (L1) :

UE Connaissance de l'entreprise (16 crédits)

Organisation et structure de l'entreprise
Sociologie des organisations
Psychologie des organisations
Socio anthropologie des organisations en Afrique.

UE Droit et réglementation du travail (14 crédits)

Fondement RH
Droit du travail
Conditions de travail/Sécurité sociale

UE Communication et langage (10 crédits)

Techniques d'expression écrite et orale
Anglais

UE Méthodes quantitatives (10 crédits)

Comptabilité générale
Statistiques appliquées
Informatique

UE : Environnement économique et juridique de l'entreprise (10 crédits)

Economie générale
Marketing
Droit des affaires

DEUXIEME ANNEE (L2) :

UE Techniques et outils de gestion (16 crédits)

Comptabilité générale
Comptabilité analytique
Gestion financière
Recherche opérationnelle

UE Développement personnel et professionnel (14 crédits)

Développement personnel
Coaching
Dynamique de groupe
Leadership

UE Gestion du Personnel (12 crédits)

Gestion administrative des RH
Pratique du Droit du travail / Relations professionnelles
Condition de travail et Sécurité sociale
Base de données relationnelles

UE Gestion des Ressources Humaines (18 crédits)

Politique d'acquisition des RH
GPEC
Politique de rémunération et motivation
Introduction à la stratégie
Evaluation des RH

TROISIEME ANNEE (L3) :

UE Outils de gestion et SIRH (16 crédits)

Système d'information RH
Bilan social
Tableau de bord social
Analyse de données
Sage Paie

UE Communication et climat social (14 crédits)

Gestion des conflits
Communication organisationnelle
Techniques de recherche d'emploi
Dialogue social

UE Gestion du personnel et des RH (14 crédits)

Audit social
Gestion des carrières et des mobilités
GRH dans la fonction publique

UE Mise en situation professionnelle (16 crédits)

Techniques de rédaction des rapports de stage et de projets tuteurés
Stages, projets (une expérience professionnelle d'au moins 3 mois est nécessaire pour obtenir le diplôme, validé par un rapport de stage).

Classes ouvertes en jour

L'équipe pédagogique qui dispense les enseignements est composée d'enseignants-chercheurs de l'ESP, des universités sénégalaises et étrangères ; ainsi que des professionnels de haut niveau évoluant dans les entreprises ou organisations.